



2440 **SZÁZHALOMBATTA**

Csokonai u.50.

Tel.: 06-23-354-465, Fax.: 06-23-354-475

e-mail: [napsugar@mail.battanet.hu](mailto:napsugar@mail.battanet.hu)

OM azonosító: 032790

Minőségi Nevelési - Oktatási Intézmény

## **BESZÁMOLÓ a 2008/2009-es TANÉV MINŐSÉGFEJLESZTÉSI MUNKÁIRÓL**

**Készítette: Szűcsné Buzás Ibolya**

**Minőségfejlesztési csoportvezető**

**Elfogadva: 2009. 06. 15.**

## BESZÁMOLÓ a 2008-2009-es TANÉV MINŐSÉGFEJLESZTÉSI MUNKÁIRÓL

1. **Megtörtént a szülők, óvodaszék tájékoztatása** az előző nevelési évben elvégzett minőségfejlesztési munkáról (lásd: 2008. Okt. 7, 16-i jegyzőkönyv)  
i.
2. **Megtörtént a beszélgetés a GYES-ről visszaérkezett dolgozóval** a HOP-ról, az intézménybe történő visszailleszkedéséről (lásd: 2006. 10. 22-i jegyzőkönyv)
3. **Az IMIP-et kiegészítettük** a 2006. évi LXXIX törvény 40. § Pontjának (11) bekezdése, illetve a 323/2008(XII.29) sz. Kormányrendelet értelmében:
  - Az intézményben vezetői feladatokat ellátók, továbbá a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak teljesítmény értékelésekor az egyes szempontok értékelésénél adható maximális pontszámokkal, illetve a minősítési kategóriákkal. (Lásd: IMIP 17sz. melléklete)
  - A pedagógiai munkát segítő dolgozók (dajka, óvoda titkár, kertész-karbantaró) teljesítmény értékelésének szempontsorával, illetve az egyes szempontok értékelésénél adható maximális pontszámokkal, illetve a minősítési kategóriákkal. Lásd: IMIP 18.sz. melléklete)

**A kiegészítést az Alkalmazotti Közösség, illetve Óvodaszék, Szülői Közösség egyöntetűen elfogadta (lásd. 2009. 04. 29-i; jegyzőkönyv)**

4. **Az OKAIM minőségbiztosítási modell hosszú távú terveinek megvalósítása érdekében** elvégzett munkálataink:
  - 4.1. Megtörtént a **Helyi Nevelési program felülvizsgálata**, kiegészítése a törvényi előírásoknak megfelelően. (Esélyegyenlőség, Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek)Lásd: 2008.10.29-i, illetve 2009.04.02-i jegyzőkönyv.
  - 4.2. Megtörtént az IMIP-ben meghatározott pedagógusok (Tulipán, Méhecske csoport) teljesítményértékelése (Lásd: személyi anyag-Minősítő lap, Emlékeztető 2009.06.)
  - 4.3. PR tevékenységünket bővítettük a városi TV folyamatos meghívásával rendezvényeinkre, valamint az óvodai rendezvények honlapon történő folyamatos megjelenítésével, a publikációra azonban még nagyobb hangsúly kellene fordítani.

- 4.4. A szakmai színvonal folyamatos emelése céljából fejlesztő munkaközösség működött, amelynek keretében a gyermekek egyéni fejlesztése pszichológiai alapjainak megismerése mellett elsajátíthatták a kolleganők az egyéni fejlesztési terv készítésének menetét és felépítését is. (Lásd: Munkaközösség éves terve).
- 4.5. A kapcsolattartási formák bővítésére meghívtuk a bölcsődei gondozónőket a gyermekeik nyomon követésének segítése céljából.
- 4.6. Az óvoda udvari játékaiknak felülvizsgálata megtörtént, a balesetveszélyessé vált udvari játékok javításra kerültek.
5. ***A partnerközpontú működés feladatainak megvalósítása***
  - 5.1. A partnerlistát frissítettük, a partneri kérdőíveket sokszorosítottuk
  - 5.2. A gyermekek, szülők alkalmazottak. fenntartó, Nevelési tanácsadó, bölcsőde, iskolák elégedettség mérése megtörtént, ezek eredményeit beépítettük az Irányított Önértékelésbe. (Lásd: kérdőív összesítők)
6. ***Elvégeztük az Irányított önértékelést az EFQM modell 12 területe alapján.***
  - 6.1. **Az önértékelés területei a következők voltak:**
    1. A vezetés értékelése
    2. Stratégiai és operatív tervezés
    3. A dolgozók irányításának értékelése
    4. Erőforrások értékelése
    5. A folyamatok és szabályozottságuk értékelése
    6. A folyamatos fejlesztés alkalmazásának szintje
    7. A szervezeti kultúra értékelése
    8. A munkatársak bevonásának mértéke
    9. A külső partnerek (szülők, tanulók) elégedettsége
    10. A belső partnerek elégedettsége
    11. Az intézmény, oktatási, nevelési eredményei
    12. Közösségi, társadalmi szerepvállalás
  - 6.2. ***Az önértékelés során megkérdeztünk:***
    - 1 óvodavezetőt
    - 13 óvónőt
    - 7 dajkát
    - 1 óvoda titkárt
    - 1 kertész-karbantartót
    - 78 szülőt
    - 94 gyermeket
    - 4 iskolát
    - 1 nevelési Tanácsadót
    - 1 fenntartót
  - 6.3. A kérdőíveket kis teamek segítségével kiosztottuk, begyűjtöttük, kiértékeljük. A sikerkritériumot 80%-ban határoztuk meg.

6.4. Az eredmények alapján megállapítottuk erősségeinket, s meghatároztuk a javítandó területeket.

ÖRÖMMEL TAPASZTALTUK, HOGY MIND a KÜLSŐ, MIND a BELSŐ **PARTNEREK ELÉGEDETTEK AZ ÓVODÁBAN FOLYÓ NEVELŐ MUNKÁVAL**, minden területen a megállapított 80% sikerkritérium felett voltak az elégedettségi mutatók.

**SZÍNVONALASNAK, GYERMEKKÖZPONTÚNAK, JÓ LÉGKÖRŰNEK ÍTÉLTÉK AZ ÓVODÁT**, AHOVA SZÍVESEN JÁR GYERMEK, SZÜLŐ ÉS DOLGOZÓ EGYARÁNT.

6.5. A minőségi munka fejlesztése céljából **5 Intézkedési tervet készítettünk**, melyekhez teameket alakítottunk, felelősöket rendeltünk.

6.5.1. A gyermekekről vezetett fejlődési napló átdolgozása

6.5.2. A nem kötelező rendezvényeken való aktív részvétel növelése

6.5.3. A dolgozók munkakörülményeinek javítása

6.5.4. Szabályzat gyűjteményünk felülvizsgálata, kiegészítése a következő szabályzókkal

- Esélyegyenlőségi szabályzat
- Munkaközösségi szabályzat
- Az udvari élet baleset megelőzési szabályai

6.5.4. IMIP módosítása a törvényi változásoknak megfelelően

- Az intézkedési tervek megvalósulásának mérföldkövezése – rámérés megtörtént
- Az Intézkedési Tervekben megfogalmazott feladatok megvalósítása a mérföldkö tervben szereplő időpontig pontosan és hiánytalanul teljesültek. (lásd 2009. 04. 29-i jegyzőkönyv)

**7. Az óvodapedagógusok félévi, év végi munkájának ellenőrzése megtörtént**  
(Lásd: beszámolók)

**8. A technikai dolgozók munkáját a vezető helyettes két alkalommal ellenőrizte**  
(lásd: Ellenőrzési napló)

**A 2009. április 29-én tartott értekezleten, az alkalmazotti kör, június 15-i értekezleten a nevelőtestülettel együtt a szülői közösség és az óvodaszék is egyöntetűen elfogadta az OKAIM középtávú terveinek, valamint az Irányított önértékelés, és azok intézkedési terveinek megvalósulását.**

Százhalombatta, 2009.június 22.

Minőségfejlesztési Csoportvezető